

# Datenschutzhinweise für Kandidatinnen und Kandidaten

Diese Datenschutzerklärung gilt ab dem 1.06.2026

## 1. Verantwortlicher

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

Pont & Partners – Michelle Schmidt Iyamu  
Gluckstr 57  
22081 Hamburg

E-Mail: [info@pont-partners.de](mailto:info@pont-partners.de)

## 2. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Durchführung eines Vermittlungsverfahrens erforderlich. Ohne die erforderlichen Angaben können wir Ihre Bewerbung oder Vermittlung gegebenenfalls nicht berücksichtigen.

## 3. Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten von Kandidatinnen und Kandidaten zum Zweck der Personalvermittlung und Besetzung von Positionen bei unseren Kundenunternehmen.

Die Verarbeitung erfolgt insbesondere zur:

- Prüfung Ihrer fachlichen und persönlichen Eignung für offene Stellen
- Durchführung von Vermittlungsprozessen
- Kontaktaufnahme bezüglich aktueller und zukünftiger Karrieremöglichkeiten
- Kommunikation während des Bewerbungs- und Vermittlungsprozesses
- Aufnahme in unseren Kandidaten- /Talentpool (nur mit Ihrer Einwilligung)
- Identitäts-/ Hintergrund-/Referenz-/ Compliance-Prüfungen/ Prüfungen anhand von Sanktionslisten
- Kompetenz- oder psychometrische Bewertungen
- Verwaltung
- Sonstige rekrutierungsbezogene Dienstleistungen
- Verbesserung unserer Dienstleistungen
- Marketing
- Werbung
- Analyse
- Anonymisierungen von Daten
- Rechtliche-, regulatorische- und Compliance- Zwecke
- Kundenzufriedenheit

- Untersuchung/ Whistleblowing
- Geschäftsbeziehung

Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten NICHT an Dritte.

Sie haben das Recht, der Verarbeitung personenbezogener Daten jederzeit zu widersprechen, wenn wir erklärt haben, dass wir uns auf ein berechtigtes Interesse stützen

## 4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten insbesondere folgende Daten:

Personenbezogene Daten, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen

- Vor- und Nachname
- Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Anschrift)
- Lebenslauf
- Bewerbungsunterlagen
- Zeugnisse und Qualifikationsnachweise
- Fähigkeiten, Zertifizierungen, Mitgliedschaften in Berufsverbänden
- Gehaltsvorstellungen
- Notizen zu Vorstellungsgesprächen, Mitschriften von Besprechungen und Telefonaten oder Aufzeichnungen. Oder sonstige Korrespondenz im Rahmen des Bewerbungsprozesses (falls zutreffend)
- Sonstige Informationen, die Sie uns ggf. freiwillig mitteilen möchten, wie z.B.: Bewerbungsfoto, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit.

Personenbezogene Daten, die wir indirekt aus anderen Quellen erheben

- Referenzen und Beschäftigungsnachweise
- Hintergrundüberprüfungen (einschließlich Überprüfung der Arbeitserlaubnis sowie der Ausbildung/ Qualifikation) durch von uns beauftragte Dienstleister (sofern rechtmäßig und angemessen)
- Feedback aus Vorstellungsgesprächen oder zu bestimmten Stellen von unseren Kunden
- Ihr veröffentlichtes berufliches Profil (z.B. LinkedIn)

Personenbezogene Daten, die wir indirekt aus anderen Quellen erheben

- IP-Adresse und Geräteerkennungen
- Protokolldaten (Daten/ Uhrzeiten, zu denen Sie auf unserer Plattform zugreifen)
- Cookie- oder Tracking-Daten, wenn Sie unsere Website besuchen oder mit unseren Marketing-E-Mails interagieren.

Die nachstehend aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten sind nicht abschließend. Sie können sich abhängig von gesetzlichen Anforderungen, berechtigten Interessen oder auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung jederzeit erweitern oder verändern.

## 5. Herkunft der Daten

Ihre Daten erhalten wir:

- direkt von Ihnen per E-Mail oder über Formulare auf unserer Website
- über berufliche Netzwerke wie LinkedIn oder XING
- über Jobbörsen, Talentpools
- im Rahmen von Empfehlungen
- durch Active Sourcing
- über Social-Media-Plattformen
- aus öffentlich zugänglichen beruflichen Profilen, Unternehmenswebsites oder andere Online-Quellen, auf denen Ihre personenbezogenen Daten für berufliche oder rekrutierungsbezogene Zwecke öffentlich zugänglich gemacht werden
- Drittanbieter, mit denen wir im Rahmen des Rekrutierungsprozesses zusammenarbeiten, beispielsweise Anbieter von Kompetenzbewertungen, Hintergrundüberprüfungen (soweit gesetzlich zulässig) oder ähnlichen Dienstleistungen

Werden Daten nicht direkt bei Ihnen erhoben, informieren wir Sie spätestens bei der ersten Kontaktaufnahme über die Verarbeitung.

Erhalten wir personenbezogene Daten nicht direkt von Ihnen, sondern von Dritten oder aus öffentlich zugänglichen Quellen, erfolgt dies ausschließlich im Rahmen der jeweils geltenden datenschutzrechtlichen Vorschriften und nur, sofern eine rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung vorliegt. Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt stets im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung und ausschließlich zu den hierin beschriebenen Zwecken.

## 6. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Verarbeitung erfolgt auf Grundlage von:

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen
- Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO aufgrund unseres berechtigten Interesses an der Durchführung von Personalvermittlungen
- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, soweit Sie eine Einwilligung erteilt haben.

## 7. Weitergabe Ihrer Daten

Eine Weitergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen an Kundenunternehmen erfolgt ausschließlich nach Ihrer vorherigen ausdrücklichen Zustimmung.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an folgende Empfänger weitergeben:

- Kunden
- Anbieter von Rekrutierungstechnologien
- Anbieter von Hintergrundüberprüfungen
- Konzerngesellschaften
- Rechts- oder Aufsichtsbehörden
- Managed-Service-Anbieter
- Auditoren/ Wirtschaftsprüfer
- Andere Organisationen

Darüber hinaus können Daten an technische Dienstleister und IT-Dienstleister übermittelt werden, soweit dies für den Betrieb unserer Systeme erforderlich ist.

Eine Weitergabe an sonstige Dritte erfolgt nicht, sofern keine gesetzliche Verpflichtung besteht.

## **8. Kandidatenpool**

Sofern Sie ausdrücklich einwilligen, nehmen wir Ihre Daten in unseren Kandidatenpool auf. Dies ermöglicht es uns, Ihre Daten zu speichern und zu aktualisieren, den Fortschritt Ihrer Bewerbungs- und Vermittlungsprozesse nachzuvollziehen sowie Sie für aktuelle und zukünftige Stellenangebote zu berücksichtigen. Sofern Sie in unseren Kandidatenpool aufgenommen werden, speichern wir Ihre Daten für maximal 12 Monate. Anschließend werden diese automatisch gelöscht, sofern keine erneute Einwilligung vorliegt oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten einer Löschung entgegenstehen.

Ihre Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

## **9. Speicherdauer**

Ihre personenbezogenen Daten werden nur so lange gespeichert, wie dies zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich ist, solange eine aktive Geschäftsbeziehung besteht oder soweit ein berechtigtes Interesse an der weiteren Speicherung vorliegt.

Sofern keine Vermittlung zustande kommt, speichern wir Ihre Bewerbungsunterlagen grundsätzlich für maximal sechs Monate nach Abschluss des Vermittlungsverfahrens.

Kommt eine Vermittlung zustande, werden die Bewerbungsunterlagen ebenfalls grundsätzlich spätestens sechs Monate nach Abschluss des Vermittlungsprozesses gelöscht, soweit keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten entgegenstehen.

Sobald personenbezogene Daten für die genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, werden sie entweder sicher gelöscht oder anonymisiert, sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten einer Löschung nicht entgegenstehen.

## **10. Besondere Kategorien personenbezogener Daten**

Wir erheben grundsätzlich keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 DSGVO.

Sollten Sie uns freiwillig Informationen über Ihre Gesundheit, Schwerbehinderung, religiöse Überzeugungen oder andere besondere personenbezogene Daten mitteilen, verarbeiten wir diese nur soweit dies für das Bewerbungsverfahren erforderlich ist, eine gesetzliche Grundlage besteht oder Sie ausdrücklich eingewilligt haben.

Sensible Daten oder Daten besonderer Kategorie (werden nur erhoben, wenn dies rechtmäßig und angemessen ist)

- Informationen zur Gesundheit oder Behinderung (zur Gewährung angemessener Vorkehrungen)
- Angaben zur Diversität (z.B. ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht usw.) (nur soweit gesetzlich zulässig und vorbehaltlich Ihrer ausdrücklichen Einwilligung)
- Daten zu Gesundheitsuntersuchungen (nur für Positionen, die dies erfordern)
- Angaben zu strafrechtlichen Verurteilungen oder Hintergrundprüfung (nur soweit gesetzlich zulässig und für Positionen, die dies erfordern)

## 11. Ihre Rechte

Sie haben nach den gesetzlichen Vorgaben das Recht:

- auf Auskunft über die gespeicherten Daten
- auf Berichtigung unrichtiger Daten
- auf Löschung Ihrer Daten
- auf Einschränkung der Verarbeitung
- auf Datenübertragbarkeit
- auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- auf Widerruf einer erteilten Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft
- Recht, keiner automatisierten Entscheidung unterworfen zu werden
- Recht, bei unserem Datenschutzteam Beschwerde bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen
- Recht, eine Beschwerde bei Ihrer lokalen Datenschutzbehörde einzureichen

## 12. Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren oder direkt bei uns.

Zuständige Aufsichtsbehörde für Hamburg ist:

Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Ludwig-Erhard-Straße 22  
20459 Hamburg

## 13. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling im Sinne von Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

Aktualisierung dieser Hinweise

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzhinweise bei Bedarf anzupassen, um Änderungen unserer Prozesse oder gesetzlicher Vorgaben zu berücksichtigen. Die jeweils aktuelle Version ist jederzeit auf unserer Website abrufbar und enthält das Datum des Inkrafttretens. Wesentliche Änderungen werden, sofern erforderlich, gesondert mitgeteilt.